



济南护理职业学院

工作简报

2018 年第 37 期（总第 180 期）

党政办公室

内部资料 注意保存

2018 年度学院十件大事

2018 年，在市委市政府正确领导下，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，立足质量和内涵，聚焦特色和品牌，全面深化教育教学综合改革，各项工作取得了新成效，先后荣获国家级节约型公共机构示范单位、第十三届中国卫生信息技术健康医疗大数据应用交流大会志愿服务工作突出贡献奖、山东省五四红旗团委、省教育审计先进集体、省暑期三下乡社会实践优秀组织单位、省“逐梦新时代——寻找青年‘政治佳’理论大学习活动”优秀组织奖、省“微光照亮未来”公益支教学院、全市经济社会发展综合考核进位显著奖、市无偿献血志愿服务先进集体、市大学生创新创业大赛优秀组织奖等荣誉。

一、党建工作取得新实效。深入学习宣传贯彻党的十九大精神，扎实开展“大学习、大调研、大改进”“三照三转三改三推”等活动，邀请省市专家现场授课，班子成员带头讲党课。认真落实意识形态工作责任制，扎实推进学习型党组织建设。成立主体责任办公室，制定党委理论学习中心组、党的十九大精神培训班、党员活动日等学习计划，推进党的十九大精神进校园、进课堂、进头脑。从严落实基层党组织建设和党员教育管理五项制度，制定党建重点工作40条，扎实开展基层党组织建设规范提升年等活动，组织全体党员干部进行十九大报告、党纪法规和德廉知识学习考试，主要领导带领全院副处级以上干部和各党支部委员赴曲阜进行政德教育培训。调整改选党支部5个，培训入党积极分子167名，发展党员24名，评选表彰过硬党支部2个、优秀党务工作者4名、优秀共产党员30名。创新干部人才工作机制，加大干部培养力度，积极推动干部轮岗交流，加强改进老干部工作。严格干部和人才档案管理，面向社会引进高层次人才2人，公开招聘人员54名。学院荣获2017年度全市经济社会发展综合考核进位显著奖，领导班子在122个市管领导班子中考核评定为“好”等次。

二、加强改进党风廉政建设。深入实施“三必查、三必看、三必谈”制度，开展多形式廉洁教育，完善“三重一大”议事规则，建立纪委书记信访接待日等制度，拨付专项经费5万元，确定党风廉政建设院级课题12项，深化运用监督执纪“四种形态”，办理上级转办及群众来信来访16件。加强审计监督，对内审项目启动三级复核制，对年度考核末位干部、教职工以及重点项目、

重要部门、关键岗位干部职工约谈、提醒谈话 28 人次。认真落实中央八项规定精神，深入持续纠正“四风”，规范财务开支，严格公务接待，严格落实公务用车制度改革，坚决杜绝公车私用，三公经费支出大幅下降。

三、推进教育教学综合改革。以质量保证体系建设为主线，以教学诊改工作为抓手，开展全省优质高职院校创建工作，探索卫生与健康学院、国际教育交流学院二级管理新模式，制定学分制实施办法，修订教学事故认定处理办法等制度 50 项，启动首批精品资源共享课程、现代学徒制试点及教学团队建设。举办专业建设和教学改革论坛，申报医学检验、医学营养等新专业，药学专业群入选省品牌专业（群）建设项目，药学专业群教学团队被评为省级教学团队，1 人获省级教学名师，1 人获省级青年技能名师培养人选。推进教学理实一体化，与山东牙酷等公司共建实训基地，30 多名师生在全国、省、市技能大赛中获个人或团体一、二、三等奖，学生护士执业资格考试通过率达到 95%，研课工作取得新突破，双双创历年最好成绩。

四、创新学生和社团管理。以学风建设为中心，强化学生一日常规和养成教育，修订完善规章制度 28 项，深入开展“优良班风、文明宿舍”创建、“青马工程”培训等活动。针对新疆班学生特点，开展“爱国家、爱社会、爱家乡、爱学校”主题教育，组织“曲阜儒家文化行”活动。建立师生联系班级制度，完善“大思政”工作格局，将 65 个学生社团纳入 6 大板块实行分类管理。构建“院长有约”“名师下午茶”“维权在线”等五级维权体系。以文明校园创建为抓手，开展系列特色校园文化活动，打造“青

爱使者”志愿品牌和“红马甲”志愿服务体系，作为全省唯一一家高职院校，荣获省“逐梦新时代——寻找青年‘政治佳’理论大学习活动”优秀组织奖。

五、强化国际交流与合作。坚持“开门办学、开放办教育”理念，将涉外护理作为深化教学改革的实验田，创新5个涉外英护班，2个日护班的学习管理，与中国对外友好合作服务中心、北京万极咨询公司、台湾大仁科技大学、辅英科技大学签署办学合作协议，学习引进加、美、日等成熟职业标准、课程体系及教学资源，不断完善教师培训、人才交流长效机制，努力将涉外护理打造成为“立足济南、辐射全国、走向世界”的国际特色品牌。

六、坚持就业办学导向。立足办学特色，本着“保证质量，优势发展”原则，调控招生总量，优化招生专业，取消社区康复专业，增加中医康复和老年服务与管理专业，科学制定招生计划，新生录取2063人，报到率全省领先，生源质量稳步提升。坚持就业导向，积极拓展省内省外实习平台，有跟岗实习单位48家，顶岗实习单位28家。聚焦实习就业融合发展，着力提高初次就业率、专业对口率，与市人社局联合举办校园专场招聘会，30个省市近300家用人单位提供岗位1.2万余个，用人单位累计录用、留用、计划留用毕业生1700余人，受到用人单位普遍好评。学院荣获山东省最具就业竞争力高职院校第9名。

七、开展专业精准扶贫。选派优秀干部任驻村“第一书记”，投入6万元支持济阳县茅草张村光伏发电项目，为患病村民组织募捐2万多元。学院领导多次带队赴联系村实地调研，利用“公司+协会+学院+农户”模式，建立80亩中草药种植基地，打造地

黄、丹参、柴胡等中草药“育苗、种植、加工、销售”产业链。开展党员干部联系贫困户活动，副处级以上领导干部每人联系1户贫困户。对口重点扶持淄博市沂源县鲁村镇，全力做好历城区港沟办事处两河村12家贫困户扶贫脱贫工作。

八、推进信息化和基本建设。1.24万平方米实训中心项目，建设68个标准实训室，26个实训配套用房，周边道路7300平米，打造“国内一流、省内领先”实训中心，全部工程通过验收并投入使用，标志着学院实训条件向标准化、信息化迈出了关键一步。4.4万平方米图文信息中心大楼，完成项目设计、规划定点和工程规划许可审批，并取得审图合格证，即将开工建设。动力中心改建学生餐厅、运动场维修等正在施工，2万平方米学生（人才）公寓在压茬推进中。推进数字化校园建设，分三年每年投入300万元。投入280万元建设新实训中心信息化系统，投入200万元启动80间多媒体教室全面改建升级工程，投入25万元购置图书及电子资源产品。

九、提高后勤服务水平。按照PDCA循环模式，规范日常工作流程，修订完善管理规章制度，全院重点区域建立三级网格化管理，完成学生浴室改造，学生餐厅分级评定由C级升为B级，作为全市4家单位之一，被市政府确定为第三批“国家级节约型公共机构示范单位”创建单位，并通过国家机关事务管理局验收审核。学院新能源供暖模式被市政府节能办编入《合同能源管理项目典型案例》，在全市宣传推广。

十、创建和谐平安校园。落实安全责任制，全员签署安全工作责任书，开展平安校园建设提升年活动。健全“1241”检查机

制，每周进行全院安全隐患检查，建立工作台账，下达督促整改38项。积极开展安全教育、消防疏散演习、消防设备使用培训等，严格落实“5.30.60”消防制度。加强青岛上合峰会期间安保工作，全年无一起安全责任事故发生。作为全市首批高校之一，学院与驻地派出所实现了视频监控联网，受到上级部门高度肯定。

送：学院领导，市直有关部门
发：各处室系部负责人，工会、
团委、妇委会、审计办、
基建办、宣传办、监察室。



2018年12月18日印